

LE MAGAZINE DES ENTREPRISES

ccim³mag

MENSUEL N° 07
SEPTEMBRE 2018
ÉDITION BRABANT WALLON -
HAINAUT - WALLONIE PICARDE



L'INVITÉE
Julie Abraham
(Les Carrières de
la Pierre Bleue Belge)
BLEUE DE PIERRE

Dossier

ANNUAIRE DES ADRESSES UTILES

www.ccimag.be



JULIE ABRAHAM (Les Carrières de la Pierre Bleue Belge)

BLEUE DE PIERRE



Dans le bassin carrier sonégien, la 5^e génération de la famille Abraham est aux commandes d'une société réputée depuis plus de 300 ans dans l'extraction de la roche ornementale...

HUGO LEBLUD - © STEPHANE MOUREAUX - REPORTERS

Depuis un peu plus de quatre ans, Julie Abraham, toute jeune quadragénaire, a succédé à son père, Jean-Franz, à la direction de l'entreprise familiale qui porte le nom aujourd'hui de la SA Les Carrières de la Pierre Bleue Belge (CPBB). Soit trois sites d'exploitation dans le bassin carrier de la région de Soignies, près de 200 personnes occupées et un chiffre d'affaires de l'ordre de 20 millions EUR. Dans un secteur - la pierre bleue ou petit granit dans la famille de la roche ornementale - et un contexte économique confrontés depuis des années à une vive concurrence étrangère, CPBB, avec, aujourd'hui, la 5^e génération aux commandes, se dit prête à relever le défi. « Succéder à son père qui a dirigé l'entreprise pendant pas moins de quarante ans n'est pas chose aisée, même si des équipes plus jeunes se mettent progressivement en place et si on me dit de moins en moins « c'était tellement mieux du temps de votre père » sourit Julie Abraham. Avec une sœur également dans l'entreprise, en charge de la communication et un frère architecte de formation qui dirige depuis peu une marbrerie appartenant aussi à la famille en Brabant Wallon, Julie s'est formée personnellement mais a été accompagnée par ses parents – sa maman Odile a été pendant de très longues années en charge des finances du groupe familial - pour prendre ses responsabilités managériales en 2014. Outre son diplôme de l'IAG (UCL), un séjour professionnel d'un an en Chine chez China Century Cement (JV avec Heidelberg Cement) lui a appris « à prendre mes responsabilités et à ne plus avoir peur de grand chose » relève la CEO, mère de trois enfants en bas âge.

Coup de gueule

« Ce que je regrette le plus, c'est le peu d'enthousiasme, à la fois des responsables politiques, mais aussi de la population, pour soutenir les produits de chez nous, qu'on ne trouve qu'ici comme la roche ornementale que nous exploitons depuis des siècles à Soignies. Il y a, heureusement, des exceptions comme la ville de Soignies qui, depuis longtemps, fait des efforts significatifs pour valoriser nos produits en les utilisant sur les chantiers communaux. Force est de constater que les Hollandais ou les Français sont beaucoup plus chauvins quand il s'agit de défendre les matériaux issus de leurs régions. Pourquoi la Wallonie dans ses constructions et aménagements met-elle en œuvre de la pierre étrangère ? Pourquoi le piétonnier de Bruxelles se recouvre-t-il également de pierre bleue issue de l'étranger ? Sinon des silences parfois gênés, aucune réponse crédible n'est jamais apportée par ces donneurs d'ordre publics ».

Coup de force

« À 25 ans, j'ai pu me rendre en Chine pendant un an pour travailler au sein d'une JV associant un leader mondial allemand dans le ciment et un important opérateur chinois du secteur. Mon job là-bas : mettre en place, dans le bureau de Guanzhou (Canton), les conditions pour l'implémentation d'un ERP au sein de ce consortium sino-allemand naissant. Une véritable « leçon de vie » et de management pour moi qui n'avais jusqu'ici jamais été directement confrontée à de telles responsabilités ! Tous les jours, il fallait trouver des solutions et pouvoir les imposer. Une expérience chinoise qui m'a confrontée directement aux réalités, très concrètes, du monde de l'entreprise. Aguerrie par ce séjour professionnel en Asie, j'ai appris, au quotidien, à m'imposer et à ne plus avoir peur de grand chose ! C'est dans cet état d'esprit, résolument positif, que j'ai progressivement pris mes marques à CPBB pour succéder à mon père en 2014 ».

“

Je conçois mon job d'administrateur délégué à la fois comme celui d'un arbitre et d'un chef d'orchestre ».





BIO EXPRESS

- ▶ Vit en couple avec son compagnon norvégien
- ▶ Trois enfants de 5 ans, 3,5 ans et 9 mois
- ▶ Master en Business Administration (IAG/UCL)
- ▶ Diplômée en Strategic and Business Intelligence (U-Mons/Lille II)
- ▶ Master en Relations Internationales (ULB)
- ▶ **2004-2005** : Bourse du Fonds Prince Albert pour un stage en Chine dans une JV sino-allemande du ciment
- ▶ **2005-...** : CPBB (secrétariat général)
- ▶ **2014** : CEO CPBB
- ▶ **2009-2016** : membre du CA du Fonds Prince Albert
- ▶ **2010** : administrateur de Pierres et Marbres de Wallonie
- ▶ Hobbies : voyage en famille, sport, opéra...

Coup de génie

« Le premier « coup de génie », c'est d'abord celui de ma famille qui, dans les années soixante avec mon grand-père, a pris le risque d'acquiescer patiemment des terrains dans la perspective de pouvoir ouvrir, des décennies plus tard, une nouvelle carrière appelée « Tellier des Prés ». Comme je le résume souvent, mon grand-père a acheté les premiers fonciers, mes parents ont, pendant pas moins de... 14 ans, mené à terme les démarches administratives et nous, depuis quelques années, nous assurons l'exploitation et le développement de Tellier des Prés.

Autre « coup de génie » de mes parents, cette fois, c'est l'achat, en 2000, de la Carrière du Clypot qui a permis de multiplier nos réserves de gisement, mais aussi d'accroître fortement nos activités dans la transformation in situ de la pierre.

Enfin, mon « coup de génie » à moi est d'avoir décidé, un peu seule contre tous, de maintenir en activité la Carrière familiale historique de Gauthier-Wincqz à Soignies. Alors qu'elle était annoncée en voie d'épuisement depuis longtemps, il a finalement été décidé de la maintenir en activité en... dérotant le cours de la Senne qui passe au-dessus du gisement et sous les bâtiments actuels qui seront démolis. Une fois les permis obtenus, nous reprendrons l'extraction tout en stabilisant également sur le site de Gauthier-Wincqz une vingtaine de postes de travail.

Enfin, je ne suis pas peu fière d'avoir conduit CPPB à la certification ISO 14001 (développement durable) que nous sommes d'ailleurs les seuls, en Belgique, à détenir dans le secteur de la roche ornementale ».



Je suis fière d'avoir conduit la société à la certification ISO 14001, le développement durable étant vraiment au cœur de mes préoccupations ».

DU TAC AU TAC

▶ **La qualité que vous préférez chez un homme ?**

J. A. : « L'intégrité »

▶ **La qualité que vous préférez chez une femme ?**

J. A. : « L'intégrité »

▶ **Votre principal défaut ?**

J. A. : « L'impatience »

▶ **Votre rêve de bonheur ?**

J. A. : « Des vacances en famille et... la petite histoire du soir racontée à mes enfants »

▶ **Ce que vous voudriez être ?**

J. A. : « Quelqu'un qui me ressemble, mais en plus détendue et en plus accessible »

▶ **Le pays où vous désiriez vivre ?**

J. A. : « Le Canada. Tout y est possible, j'y ai étudié et rencontré mon compagnon norvégien »

▶ **Vos héros dans la vie réelle ?**

J. A. : « Mes vrais héros sont mes parents pour avoir mené l'entreprise familiale là où elle est maintenant »

▶ **Votre domaine culturel préféré ?**

J. A. : « Le théâtre pour la spontanéité de l'instant »

▶ **Le don de la nature que vous aimeriez avoir ?**

J. A. : « L'oreille absolue ou un talent musical »

▶ **La faute qui vous inspire le plus d'indulgence ?**

J. A. : « J'accepte volontiers une erreur de débutant mais qu'elle ne se répète pas »!

▶ **Votre devise ?**

J. A. : « Soyons réaliste, exigeons l'impossible »!

LES CARRIÈRES DE LA PIERRE BLEUE BELGE

Rue Mademoiselle Hanicq, 88 à 7060 Soignies
Tél. : 067/34 68 00 - www.pierrebleuebelge.be